

## العرض البيداغوجي للدورة التكوينية التي موضوعها

### تحسين الاستقبال وتطوير الارشاد

#### الاهداف

تعريف المشاركين بمكونات الاستقبال

تدريب المشاركين على فنيات الاستقبال

مقدمة عامة

مجالات الاستقبال

أهمية الاستقبال في تطوير علاقة الادارة بالحريف

أهمية الاستقبال في مجال الخدمات الإدارية

#### 1. مفهوم الاستقبال

• الاستقبال وصورة الادارة لدى الرأي العام

• الاستقبال ومفهوم الخدمة

#### 2. مجالات الاستقبال

• الاستقبال المباشر

• الاستقبال الهاتفي

• الإعلام حول النفاذ والاستقبال

• التعهد والتوجيه

• الإرشاد والإعلام

- تيسير الإجراءات بالنسبة للأشخاص المحدودي الحركة
- تيسير الإجراءات بالنسبة إلى طالبي الخدمة ذوي الاحتياجات الخصوصية
- الاستقبال المهذب والتعريف بهوية المخاطب
- تيسير عملية تكوين الملفات وإيداعها
- رفاهية فضاءات الاستقبال
- وضوح المراسلات وسهولة قرائتها
- آجال الرد على العرائض والمراسلات
- قياس درجة رض الحريف
- التنظيم الوثائقى
- التعامل مع الشكايات

### 3. فنيات الاستقبال

- التعابير اللفظية
- التعابير الغير لفظية
- التعامل مع الوضعيات النزاعية

### 4. الجودة في مجال الاستقبال

- علامة مرحبا
  - تعريف مواصفات جودة الاستقبال
  - إجراءات الحصول على علامة مرحبا
  - اعتماد التقييم الذاتي لجودة الاستقبال
- المناهج البيداغوجية
- محاضرات نقاش ولعب ادوار

## **Programme de formation**

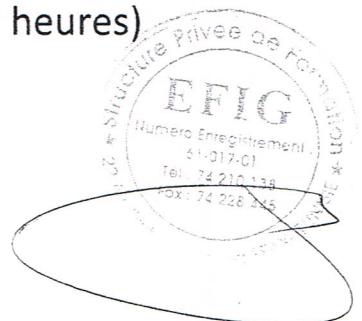
### **Thème : La gestion des magasins**

#### **1ère journée :**

- La codification des articles dans les magasins (durée une heure 30 minutes)
- La gestion des entrée et des sortie et la tenue des fiches de stocks (durée une heure 30 minutes)
- La classification des articles en stocks : application de la méthode ABC (durée 3 heures)

#### **2ème journée :**

- La gestion des achats et le lancement des commandes (durée 2 heures)
- Le stock de sécurité (durée 2 heures)
- L'aménagement du lieu de stockage (durée 2 heures)



## تقنيات الاتصال ودورها في تحسين صورة الادارة والموظف العمومي

### الاهداف

تعريف المشاركين بمكونات الاتصال الاداري والتنظيمي

تدريب المشاركين على فنون التواصل مع مختلف المتعاملين

### مقدمة عامة

مفهوم التواصل التنظيمي

أهمية التواصل في تحسين صورة الادارة

أهمية التواصل في تحسين العلاقات الجماعية والفردية

ال التواصل والضغوطات النفسية

### 1. مفهوم الاتصال المؤسساتي

• الاتصال وصورة الإدراة لدى الرأي العام

• الاتصال ومفهوم الخدمة

### 2. مجالات الاتصال المؤسساتي

• الاتصال عن بعد

• الاتصال المباشر

## تقنيات الاتصال ودورها في تحسين صورة الادارة والموظ夫 العمومي

### الاهداف

تعريف المشاركين بمكونات الاتصال الاداري والتنظيمي

تدريب المشاركين على فنون التواصل مع مختلف المتعاملين

### مقدمة عامة

#### مفهوم التواصل التنظيمي

#### أهمية التواصل في تحسين صورة الادارة

#### أهمية التواصل في تحسين العلاقات الجماعية والفردية

#### ال التواصل والضغوطات النفسية

### 1. مفهوم الاتصال المؤسساتي

• الاتصال وصورة الإدراة لدى الرأي العام

• الاتصال ومفهوم الخدمة

### 2. مجالات الاتصال المؤسساتي

• الاتصال عن بعد

• الاتصال المباشر

- الاتصال والمعلومة
  - الاتصال وأخذ القرار
  - الاتصال وروح الفريق
  - الاتصال والتعامل مع النزاعات
  - الاتصال وادارة الازمات
  - الاتصال المؤسساتي
  - الاتصال وموقع الواب
  - الاتصال والاعلام
  - الاتصال والانصات
3. فنیات الاتصال المؤسساتي

- ادارة موقع الواب
- ادارة موقع التواصل الاجتماعي
- الاتصال وتنظيم مكاتب الاستقبال
- الاتصال والايام الاعلامية
- الاتصال والتعامل مع الشكايات
- الاتصال واهمية تحبيب المعلومات

**المناهج البيداغوجية**

**محاضرات نقاش ولعب ادوار**

**Thème :**

**Population cible :**

للهارت المعنون بأخذ القرارات -الأعون المعنون بصفة مباشرة أو غير مباشرة بالتصريح في :  
للهائق-الأعون المعنون بالتصريح في الوثائق أثناء أداء مهامهم -الأعون المدعوون ل القيام بمهام في ميدان التصرف في  
للهائق والارشيف.

**Objectifs de formation :**

- التعرف على المفاهيم والجوانب القانونية والآليات الجديدة المتعلقة بميدان النفاد إلى الوثائق الإدارية والتي طرأت بعد الثورة؛
- تحديد أهم تحديات التشريع حول النفاد إلى الوثائق الإدارية؛
- رسم خارطة الطريق المتعلقة بإدخال حيز التطبيق قوانين النفاد إلى الوثائق الإدارية.

**Objectifs pédagogiques :**

- ممكن المشاركون من التعرف على:
- المفاهيم العامة والأهداف المنشودة من النفاد إلى الوثائق الإدارية؛
  - تاهيل مختلف المتعاملين مع الوثائق الإدارية قصد مجاراة التغيرات التي طرأت على المفاهيم المتعلقة بالمعلومات، بعد الثورة؛
  - الجوانب القانونية المتعلقة بالنفاد إلى الوثائق الإدارية؛
  - الإجراءات العملية المتعلقة بالنفاد إلى الوثائق الإدارية؛
  - التعريف بمختلف المراحل الضرورية قصد إدخال حيز التطبيق خطوة النفاد إلى الوثائق الإدارية؛
  - دراسة بعض التجارب في الخارج بهذا الميدان.

Jours	Contenus/ Concepts clés à aborder	Méthodes et Moyens Pédagogiques	Durée (Heures)	
			Théorie	Pratique
J1	<p>استقبال المشاركون س 8 و 15 دق</p> <p><u>الحصة الأولى:</u></p> <p><b>I مفاهيم عامة:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1-مفهوم الإدارة</li> <li>1-1-توطئة</li> <li>2-مهام الإدارة العامة</li> <li>2-ما هي الوثائق الإدارية؟</li> <li>2-1-التعریف بالوثيقة</li> <li>2-2-الوثائق الإدارية</li> <li>2-3-أمثلة من الوثائق الإدارية</li> </ol> <p><b>II الأسس الموضوعية أو شرح الأسباب للنفاد للوثائق الإدارية:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1-تفويض إحدى المقومات الأساسية للدكتاتورية</li> <li>1-1-التذكير بأبرز مظاهر الدكتاتورية</li> <li>1-2-التذكير بأبرز مظاهر الديموقراطية</li> <li>2-اعتبارات دستورية</li> <li>2-1- ما قبل الدستور الجديد</li> <li>2-2- ما بعد الدستور الجديد</li> <li>3-اعتبارات تتعلق بحقوق الإنسان</li> <li>3-1-في أمريكا</li> <li>3-2-في أروبا</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• أمثلة من الواقع</li> <li>• تنشيط جماعي</li> <li>• "دادا شو"</li> </ul>	5	1 س

3-في كندا  
4-في بقية العالم  
5-القانون الدولي  
6-اعتبارات تتعلق بالحكومة  
**استراحة قهوة س 11 الى س 11 و 15 دق**  
الحصة الثانية:

- 5-اعتبارات تتعلق بالشفافية  
1- التعريف بالشفافية  
2-الشفافية والمساءلة  
6-اعتبارات تتعلق بمقاومة الفساد المالي والإداري  
1-مفاهيم الفساد المالي والإداري  
2-صور الفساد المالي والإداري  
3-كيفية التصدي للفساد المالي والإداري ومعالجة آثاره  
7-اعتبارات تتعلق بالدفاع عن حرية التعبير  
1-مفهوم حرية التعبير وحرية الإعلام  
2-التفاعل الاجتماعي والمجتمع  
7-المرسوم عدد 115 لسنة 2011 مؤرخ في 2 نوفمبر 2011 كأرضية قانونية لمفهوم حرية التعبير وحرية الإعلام بتونس  
8-اعتبارات تتعلق بالعدالة الانتقالية  
1-لحمة عن مهام هيئة الحقيقة والكرامة  
2-هيئة الحقيقة والكرامة والنفاد إلى الوثائق

**III-المقاربتين للنفاد إلى الوثائق الإدارية:**

- 1-مفهوم المقاربة  
2-النفاد التام إلى الوثائق الإدارية وتجسيم الشفافية التامة  
3-النفاد المقيد إلى الوثائق الإدارية

**ختم اليوم التكويني الأول على الساعة 14 و 15 دق**  
استقبال المشاركين س 8 و 15 دق

الحصة الأولى:

**IV-النصوص القانونية المتعلقة بالنفاد إلى الوثائق الإدارية في تونس ما بعد الثورة:**

1-مرسوم عدد 41 لسنة 2011 مؤرخ في 26 ماي 2011  
1-1 دراسة جوانب وأهمية المرسوم 41

1-2-المفاهيم الواردة بالمرسوم

1-2-1-الهيكل العمومية

1-2-2-تعريف الوثائق الإدارية

1-2-3- الحق في النفاد إلى الوثائق الإدارية

1-3-حالات رفض تسليم وثيقة إدارية

1-3-1-الاستثناءات

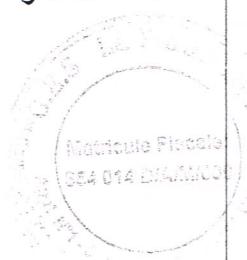
1-3-2-الاستثناءات للاستثناءات

1-4-تنقيح المرسوم 41 بالمرسوم عدد 54 لسنة 2011 المؤرخ في 11 جوان 2011

2-المنشور عدد 25 لسنة 2012 المؤرخ في 05 ماي 2012 للسيد رئيس الحكومة المفسّر لأحكام المرسوم 41

3-مشروع اصدار قانون أساسي للنفاد إلى المعلومة وبعد هيئة عمومية

• أمثلة من الواقع  
• تشبيط جماعي  
• "دادا شو"



- 4-أهم النماص لمختلف النصوص القانونية المتعلقة بالنفاذ إلى المعلومة  
 4-1- النماص المتأتية من الصعوبات التطبيقية طبقا للاعتراضات الرسمية  
 4-2-النماص المرصودة بالمقارنة مع القانون الفرنسي

استراحة قهوة س 11 الى س 11 و 15 دق

الحصة الثانية:

V-أهم التحديات المتعلقة بالنفاذ إلى الوثائق الإدارية:

- 1-تحديات متعلقة بعدم بلورة تفاصيل وجزئيات المفاهيم  
 2-إشكالية الموروث الأرشيفي للمنظومة السياسية السابقة ومسألة سر الدولة  
 2-1-توضيح بعض المفاهيم  
 2-2- هل يعتبر أرشيف الانتهاكات في ضل المنظومة السياسية السابقة من تحديات الانتقال الديمقراطي؟  
 2-3-أي إطار قانوني في تونس للنفاذ إلى مثل هذا النوع من الأرشيف ؟  
 2-4-أهمية النفاذ إلى الأرشيف المتعلق بالانتهاكات من اختصاص "هيئة الحقيقة والكرامة"  
 2-5-دراسة بعض التجارب الأجنبية  
 2-5-1-حالةألمانية الشرقية: جنون الارتباط وأرشيف "الستاسي"  
 2-5-2-في رومانيا  
 2-5-3-في الولايات المتحدة  
 3-تحديات متعلقة بحماية المعطيات الشخصية  
 4-تحديات في ظل مرسم الصحافة الجديد  
 5-تحديات متأتية من مشروع قانون زجر الاعتداءات على قوات الأمن  
 6-تحديات تخص العدالة الانتقالية ومت坦ية من تقنيات التصرف في الوثائق والأرشيف  
 6-1-الأرشيف والعدالة الانتقالية  
 6-2-الأرشيف العمومي وهيئة الحقيقة والكرامة

خارطة الطريق المتعلقة بإدخال حيز التطبيق قوانين النفاذ إلى الوثائق الإدارية:

1-المراحل أو تحضير الأرضية الملائمة Le préalable

2-المراحل : إدخال منظومة النفاذ حيز التطبيق

ختم : الحلقة التكوينية على الساعة 14 و 15 دق

Total

10 س

2 س

Critères et indicateurs d'évaluation :

مدى مدخلات الحضور في تقدم أشغال الندوة ؛

عدد الحالات المطروحة على النقاش من قبل الحضور ؛

محتوى جذادات تقييم الندوة .

NB : Fiche à établir par l'opérateur de formation

Avis technique :

Fait à ..... le .....

Signature

- 4-أهم النقائص لمختلف النصوص القانونية المتعلقة بالنفاذ إلى المعلومة  
1- النقائص المتأتية من الصعوبات التطبيقية طبقا للاعتراضات الرسمية  
2-النقائص المرصودة بالمقارنة مع القانون الفرنسي

استراحة قهوة س 11 الى س 11 و 15 دق

الحصة الثانية:

V-أهم التحديات المتعلقة بالنفاذ إلى الوثائق الإدارية:

- 1-تحديات متعلقة بعدم بلورة تفاصيل وجزئيات المفاهيم  
2-إشكالية الموروث الأرشيفي للمنظومة السياسية السابقة ومسألة سر الدولة  
1-توضيح بعض المفاهيم  
2-هل يعتبر أرشيف الانتهاكات في ضل المنظومة السياسية السابقة من تحديات الانتقال الديمقراطي؟  
3-أي إطار قانوني في تونس للنفاذ إلى مثل هذا النوع من الأرشيف ؟  
4-أهمية النفاذ إلى الأرشيف المتعلق بالانتهاكات من اختصاص "هيئة الحقيقة والكرامة"  
5-دراسة بعض التجارب الأجنبية  
1-حالةألمانية الشرقية: جنون الارتباط وأرشيف "الستاسي"  
2-في رومانيا  
3-في الولايات المتحدة